



XENIA: HE Inclusiveness Index Mainstreaming Guidelines & Operational Manual

With the support of the Erasmus+ programme of the European Union. This document and its contents reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



XENIA: HE Inclusiveness Index

Numero dell'accordo: 612126-EPP-1-2019-1-IT-EPPKA3-IPI SOC-IN

Erasmus+ KA3

Azione chiave: Inclusione sociale attraverso l'istruzione, la formazione e la gioventù

Azione: Inclusione sociale e valori comuni: il contributo in
il settore dell'istruzione, della formazione e della gioventù

With the support of the Erasmus+ programme of the European Union. This document and its contents reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Acronimo Progetto	XENIA
Titolo del progetto	XENIA: HE Inclusiveness Index
Pacchetto di lavoro	WP3
Titolo da fornire	Mainstreaming Guidelines & Operational Manual
Livello di diffusione	Pubblico
Versione	2.0
Data di consegna	Gennaio 2023
Astratto	<p><i>Mainstreaming Guidelines & Operational Manual</i> di XENIA consolidano tutti gli aspetti operativi dell'attuazione dell'indice XENIA negli atenei europei. In particolare, beneficia dell'esperienza dei partner del progetto europeo triennale <i>XENIA: He Inclusiveness Index</i>, e in particolare dall'implementazione pilota dell'indice XENIA. Il suo scopo è quello di fornire istruzioni chiare su come incorporare l'indice XENIA in qualsiasi ateneo europeo. Pertanto, come strumento di riferimento, le <i>XENIA Mainstreaming Guidelines & Operational Manual</i> mirano a sostenere qualsiasi ateneo europeo interessato a utilizzare l'indice e i suoi strumenti per valutare le strategie di uguaglianza e inclusione che adottano al fine di affrontare l'inclusione sulla base del sesso, del genere e dell'orientamento sessuale nei loro contesti.</p>
Autore	Hellenic Open University (HOU) IWS
	Eleni GEORGAKAKOU & Achilles kameas
Accordo n.	612126-EPP-1-2019-1-IT-EPPKA3-IPI-SOC-IN

Indice

Riassunto 5

Introduzione 6

- I. Il progetto Xenia 6
- II. Lo Xenia Inclusiveness Index 6
- III. Mainstreaming Guidelines & Operational Manual 6

Lo strumento *Mainstreaming Guidelines & Operational Manual* 7

- I. Accesso e caratteristiche generali 7
- II. Menu principale 9
 - a. Progetto 9
 - b. Partner 10
 - c. Indicatori di Inclusione 10
 - d. Inclusiveness Index 11
 - Personale e studenti 12
 - Personale specializzato 14
 - e. Linee guida 16
 - f. Partner associati 16
 - g. News 17
 - h. Glossario 18
 - i. Buone Pratiche 19

Conclusioni 20

Riferimenti 20

Riassunto

XENIA: He Inclusiveness Index è un progetto europeo, triennale e co-finanziato da Erasmus+, il cui obiettivo principale è stato quello di sviluppare uno strumento, vale a dire l'indice XENIA, al fine di assistere le università nella valutazione delle strategie di uguaglianza e inclusione che adottano per affrontare le differenze sulla base del genere e dell'orientamento sessuale nei loro contesti.

L'indice di inclusione XENIA è costituito da tre elementi chiave. In particolare:

- una Matrice con una serie di indicatori oggettivi;
- una Survey per studenti e personale degli atenei per valutare le loro percezioni soggettive;
- e l'indice XENIA, che è un indice vettoriale che consente di riassumere le informazioni raccolte, ed è stato sviluppato e testato dai partner del progetto portando a vari risultati e accumulando conoscenze pertinenti, con conseguente produzione di una serie di prodotti, di alta qualità, i Deliverables.

Lo scopo di questo prodotto è quello di fornire istruzioni chiare su come incorporare l'indice XENIA in qualsiasi ateneo. Pertanto, dopo aver beneficiato dell'esperienza dei partner nella diffusione di XENIA nella fase di convalida, questo manuale intende fornire tutte le indicazioni necessarie sull'attuazione dell'indice XENIA negli atenei europei.

Pertanto, le *Mainstreaming Guidelines & Operational Manual* forniscono orientamenti su: come utilizzare l'indice XENIA e tutti i suoi strumenti; le specifiche tecniche e i possibili requisiti operativi; guide su come utilizzare la Matrice, i rilievi e l'utilizzo dei meccanismi di consolidamento (che in ogni caso saranno "automatizzati"), e soluzioni di risoluzione dei problemi per una agile implementazione dell'indice XENIA.

Introduzione

I. Il progetto Xenia

XENIA: He Inclusiveness Index è un progetto europeo, triennale e co-finanziato da Erasmus+, il cui obiettivo principale è stato quello di sviluppare uno strumento, vale a dire l'indice XENIA, al fine di assistere gli atenei europei nella valutazione delle strategie di uguaglianza e inclusione che adottano per affrontare le differenze sulla base del genere e dell'orientamento sessuale nei loro contesti.

II. Lo Xenia Inclusiveness Index

L'Indice di inclusione XENIA è stato definito sulla base dei risultati emersi da una fase di ricerca preliminare, condotta dai partner durante le attività del Work Package 1 (WP1) del progetto, che ha portato all'identificazione delle aree tematiche e degli indicatori specifici per misurare efficacemente l'inclusività degli atenei.

L'indice XENIA è composto da tre elementi chiave:

1. Matrice, costituita da una serie di indicatori oggettivi che valutano l'inclusività di un ateneo;
2. Survey, per studenti e personale degli atenei, per valutare le percezioni soggettive dell'inclusività dell'istituzione e del contesto;
3. Indice Xenia, ovvero un indice vettoriale che permette di: riassumere le informazioni raccolte, registrare e annotare i cambiamenti nei valori specifici del processo di valutazione.

III. Mainstreaming Guidelines & Operational Manual

Lo scopo di questo prodotto è quello di fornire istruzioni chiare su come incorporare l'indice XENIA in qualsiasi ateneo europeo. In particolare, dopo aver beneficiato

With the support of the Erasmus+ programme of the European Union. This document and its contents reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



dell'esperienza dei partner nella diffusione di XENIA nella fase di convalida, questo manuale significa fornire tutte le indicazioni necessarie sull'attuazione dell'indice XENIA negli istituti di istruzione superiore europei.

Pertanto, le *Mainstreaming Guidelines & Operational Manual* forniscono linee guida su come utilizzare l'indice XENIA e tutti i suoi strumenti; le specifiche tecniche e i possibili requisiti operativi; guide su come strutturare Matrice, i rilievi e l'utilizzo dei meccanismi di consolidamento (che in ogni caso saranno "automatizzati"), e soluzioni di risoluzione dei problemi per la corretta implementazione dell'Indice XENIA e strumenti accompagnati.

Come documento di accompagnamento alla versione finale dell'indice XENIA, il presente manuale sarà ampiamente diffuso al più ampio pubblico possibile, potenziali utenti e parti interessate, attraverso tutti i mezzi di diffusione e visibilità a disposizione del consorzio di progetto.

Infine, sarà oggetto delle attività di dissemination del consorzio per promuovere l'adozione dell'indice XENIA in altri atenei europei. La strategia di upscaling XENIA si basa sulla mobilitazione delle reti formali e informali del consorzio, insieme alla mobilitazione dei partner associati. I partner intendono integrare l'indice XENIA negli altri atenei europei come strumento per promuovere l'inclusione di donne e minoranze sessuali nei contesti accademici a livello nazionale ed europeo. Il manuale operativo di XENIA fungerà da uno dei principali strumenti per raggiungere tale obiettivo.

Lo strumento *Mainstreaming Guidelines & Operational Manual*

Come già detto, il presente manuale è concepito per fornire tutte le indicazioni necessarie sull'attuazione dell'indice XENIA negli atenei.

In particolare, il suo scopo è quello di aiutare le parti interessate, vale a dire il personale, gli studenti, il personale specializzato, a navigare e sfruttare appieno l'indice e i suoi strumenti sperimentando tutte le sue funzionalità.

I. Accesso e caratteristiche generali

With the support of the Erasmus+ programme of the European Union. This document and its contents reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



L'Indice XENIA, compresi tutti i suoi strumenti e materiale di supporto, è ospitato all'interno del sito web XENIA, a cui è possibile accedere da tutti i browser (al fine di migliorare l'accessibilità non sono richieste specifiche tecniche specifiche) tramite il seguente URL: <https://xeniaindex.eu/>.



Per migliorare l'accessibilità e migliorare l'esperienza dell'utente, il sito web è stato progettato con la possibilità di regolare le dimensioni e il contrasto dei caratteri. Queste opzioni di regolazione sono individuate sopra il menu principale, adiacente ai pulsanti di selezione della lingua nell'angolo in alto a destra dello schermo. Inoltre, il sito web XENIA è disponibile in cinque (5) lingue, le stesse dei membri del consorzio del progetto: Inglese, italiano, greco, spagnolo e sloveno.

Inoltre, il sito web include una sezione che mostra i loghi dei partner del progetto e i link ai social media del progetto, che possono essere trovati in fondo a ciascuna pagina, mostrando l'identità visiva del consorzio che ha lavorato al progetto e fornendo l'accesso diretto agli ultimi aggiornamenti corrispondenti.





II. Menu principale

a. Progetto

La prima voce del menu principale è la sezione "Progetto XENIA", che fornisce una breve panoramica del progetto, compresi gli obiettivi, i risultati e il potenziale impatto. Questa sezione può servire da introduzione agli obiettivi del progetto XENIA al fine di comprendere meglio l'indice XENIA, le sue basi e gli strumenti.



XENIA nasce dalla necessità di affrontare un paradosso: se da un lato, infatti, è nelle università che hanno origine e proliferano teorie e studi sui temi legati allo stigma sessuale e di genere, dall'altro è evidente che solo raramente i contesti universitari sono riconosciuti come «luoghi inclusivi», luoghi in cui le dinamiche di esclusione e discriminazione basate sull'identità di genere e sull'orientamento sessuale vengono consapevolmente prese in considerazione.

Sono numerosi i servizi e le opportunità che le Università offrono per l'inclusione sociale ed educativa di gruppi a rischio quali migranti, minoranze etniche, persone con disabilità, mentre ancora risultano insufficienti o del tutto mancanti strumenti e meccanismi specifici per affrontare in modo sistematico la stigmatizzazione nei confronti di gruppi minoritari o marginalizzati sulla base del genere e/o dell'orientamento sessuale, e per promuovere dinamiche di inclusione sociale ed educativa delle persone LGBT (acronimo utilizzato per riferirsi a persone Lesbiche, Gay, Bisessuali e Transessuali/Transgender) e donne cisgender nelle università dell'UE..

XENIA svilupperà e implementerà un indice innovativo di inclusione, che consentirà alle università di:

b. Partner

With the support of the Erasmus+ programme of the European Union. This document and its contents reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Il prossimo punto del menu principale è la sezione "Partner", che include l'elenco dei membri del consorzio e fornisce brevi descrizioni per ciascuno di essi. Questa sezione può servire per accedere rapidamente a maggiori informazioni sulle istituzioni che hanno sviluppato l'indice Xenia e facilitare la comprensione delle loro origini e background.



Progetto **Partner** Indicatori di Inclusione Indice indicatori Linee guida Associati News Glossario BP

Partners

Un Indice di Inclusione per le Università



SInAPSI

SInAPSI (Servizi per l'Inclusione Attiva e Partecipata degli Studenti) è il Centro di Ateneo dell'Università "Federico II" rivolto a tutti gli studenti che si sentono esclusi dalla vita universitaria ...



Internet Web Solutions

Internet Web Solutions è un fornitore leader di tecnologie dell'informazione (IT) e servizi di ingegneria con sede a Malaga. Il suo business plan ha ricevuto il premio finalista dal Comune di Madrid al Concorso Nazionale di Business ...



University College Dublin

Fin dalla sua fondazione, la University College di Dublino (UCD) ha dato un contributo unico alla creazione della moderna Irlanda, basata su un fruttuoso impegno nei confronti della società irlandese a tutti i livelli e in ogni ambito ...

c. Indicatori di Inclusione

La sezione "Indicatori di Inclusione" presenta una presentazione su Work Package 1 (WP1), che include una panoramica dei suoi obiettivi e dei suoi risultati. Questa sezione può fornire agli utenti conoscenze sulla ricerca iniziale e sui risultati prodotti, sui quali è stato sviluppato e strutturato l'indice XENIA.

Agli utenti viene data la possibilità di scaricare il report del WP1 completo o semplicemente l'abstract.

With the support of the Erasmus+ programme of the European Union. This document and its contents reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



[Download WP1](#)

[Download Abstract](#)

d. Inclusiveness Index

La sezione "Indice di inclusione" contiene una presentazione sul Work Package 2 (WP2), che può avvantaggiare gli utenti con conoscenze sulla metodologia su cui si basa l'indice XENIA.



La pagina include un pulsante di colore rosso distintivo con l'etichetta "Xenia Inclusiveness Index" (vedi figura sopra) che reindirizza gli utenti agli strumenti/test, contrassegnati con colori distintivi: verde chiaro per PERSONALE/STUDENTE e azzurro per il PERSONALE SPECIALIZZATO.

With the support of the Erasmus+ programme of the European Union. This document and its contents reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

XENIA

He Inclusiveness Index

PERSONALE / STUDENTE

PERSONALE SPECIALIZZATO

[Privacy policy](#)

- **Personale e studenti** possono fare clic sul pulsante di colore verde chiaro e accedere all'indice XENIA senza registrazione. Quindi, possono visualizzare il campo informazioni sui dati e sulla privacy, in cui possono essere informati sulle norme GDPR applicate e accettare (o meno) di partecipare. Inoltre, tra gli altri campi, possono scegliere il rispettivo "Profilo" da un elenco di opzioni:

	PERSONALE / STUDENTE	PERSONALE SPECIALIZZATO
Dipartimento:	<input type="text"/>	
Sesso alla nascita:	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Identità di genere:	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Orientamento sessuale:	<input type="text"/>	<input type="text"/>
*Università:	<input type="text"/>	
Profilo:	<input type="text"/>	<input type="text"/>

✓
Personale tecnico-amministrativo
Studente
Personale docente

[Privacy policy](#)



In questo caso, la prova è strutturata in 5 Sezioni, composte principalmente da domande chiuse (Sì o No), e solo una domanda aperta alla fine di ogni sezione. Inoltre, in alto a destra è indicata la percentuale di completamento. Dopo aver completato la survey, gli utenti hanno accesso a un punteggio complessivo e a una ripartizione dei loro risultati per ciascuna delle 5 Sezioni del sondaggio.

XENIA

He Inclusiveness Index

Grazie per aver completato il questionario

Il suo punteggio complessivo è: 0%

Il suo punteggio di inclusività per l'area **Istituzione** è: 0%

Il suo punteggio di inclusività per l'area **Politiche e programmi** è: 0%

Il suo punteggio di inclusività per l'area **Offerta didattica** è: 0%

Il suo punteggio di inclusività per l'area **Servizi di supporto** è: 0%

Il suo punteggio di inclusività per l'area **Vita accademica** è: 0%

Inoltre, a seguito della revisione dei risultati, gli utenti hanno la possibilità di valutare lo strumento XENIA e condividere eventuali commenti, domande o suggerimenti.

Nel complesso, come valuti lo strumento XENIA che hai usato?

- Scarso
- Discreto
- Buono
- Molto buono
- Eccellente

Hai altri commenti, domande o dubbi che vorresti condividere?

Infine, c'è anche la possibilità di stampare i risultati ottenuti e fornire un feedback approfondito attraverso un modulo apposito.

With the support of the Erasmus+ programme of the European Union. This document and its contents reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Lascia la tua opinione



Stampa i risultati

- **Personale specializzato**

Facendo clic sul pulsante azzurro, il personale specializzato dell'ateneo può essere abilitato ad accedere all'indice XENIA e agli strumenti sviluppati appositamente per il proprio profilo. Quindi, può anche visualizzare il campo sul trattamento dei dati e sulla privacy, in cui possono essere informati sulle norme GDPR applicate e accettare (o meno) di partecipare.

Al fine di utilizzare gli strumenti XENIA al massimo delle sue potenzialità e sfruttare le sue varie caratteristiche, il "Personale specializzato", vale a dire ogni membro del personale specializzato sui principi EDI e le rispettive informazioni e procedure dell'istituzione, è tenuto a creare un account:

Ho un account	Hai dimenticato la password?
Utente:	<input type="text"/>
Password:	<input type="password"/>
Email:	<input type="text"/>
Paese:	<input type="text"/>
Numero totale di studenti:	<input type="text"/>
Numero totale di docenti:	<input type="text"/>
Numero totale di personale tecnico-amministrativo:	<input type="text"/>
Numero totale di dipartimenti:	<input type="text"/>
Link dell'istituzione:	<input type="text"/>
*Università:	<input type="text"/>
Profilo:	<input type="text" value="Personale specializzato"/>

Inoltre, per il personale specializzato, la struttura del test è leggermente diversa:

- All'inizio del test, c'è un'opzione per scegliere quale delle 5 Sezioni si desidera completare;
- Le risposte in questo test sono sottoforma di "Sì" o "No";
- I risultati del test effettuato dal personale specializzato sono visualizzati allo stesso modo della survey per personale e studenti, e anche in questo caso c'è la possibilità di dare feedback e stampare i risultati. L'unica differenza è che c'è anche un'opzione per pubblicare questi risultati in "All Star Corner";
- "All Star Corner" è una pagina del sito del progetto che mostra il punteggio finale ottenuto attraverso l'indice di inclusione XENIA dalle Università partecipanti che scelgono di condividerlo in questo spazio di accesso pubblico dedicato;

- Infine, i risultati del sondaggio del personale specializzato vengono salvati e possono essere visualizzati da loro in uno speciale pannello privato a cui è possibile accedere tramite il seguente URL: <https://xeniaindex.eu/specialized/>.
- Per ottenere l'accesso, gli utenti interessati utilizzano le credenziali utilizzate per accedere al sondaggio.

Per una spiegazione dettagliata dello sviluppo e dell'implementazione dell'indice di inclusione XENIA, gli utenti possono fare riferimento al report WP2, disponibile per il download alla sezione "Indice" sul sito web.

e. Linee guida

La prossima sezione è relativa alle "Linee guida", che presto ospiteranno il presente manuale, nonché le Raccomandazioni Politiche e altri progetti pertinenti. Questi Deliverables possono servire come strumenti di accompagnamento dell'indice XENIA, mirando a migliorare la capacità di mainstreaming del progetto. Infine, al fine di migliorare l'accessibilità di questi strumenti, sarà disponibile una semplice funzione per scaricarli in inglese e nelle lingue dei partner.



The screenshot shows the XENIA website interface. At the top right, there are links for 'Aa Resize Contrast' and language options 'EN | IT | GR | ES | SI'. Below this is a navigation menu with items: 'Progetto', 'Partner', 'Indicatori di Inclusione', 'Indice indicatori', 'Linee guida' (highlighted), 'Associati', 'News', 'Glossario', and 'BP'. The main heading is 'Linee guida' in a large, light font, with the subtitle 'Un Indice di Inclusione per le Università' below it. The main text area contains the following content:

L'implementazione dell'indice di inclusione XENIA, attraverso un test pilota, confuirà nella validazione finale di XENIA (WP3). Il risultato finale del WP3 sarà la realizzazione dei seguenti prodotti:

1. l'indice di inclusione XENIA, testato e convalidato nella sua versione finale dopo la messa a punto, sfruttando gli input, i feedback e i commenti degli utenti nella fase pilota di attuazione;
2. gli orientamenti generali e il manuale operativo che i partner elaboreranno per promuovere l'integrazione e l'adozione dell'indice di inclusione XENIA da parte di altre Università nell'area Erasmus Plus;
3. una serie di raccomandazioni strategiche che scaturiranno dai risultati dell'attuazione, fornendo ai responsabili politici evidenze, informazioni e dati preziosi da utilizzare nella formulazione, elaborazione e attuazione di politiche più efficaci, programmi e iniziative per promuovere l'inclusione nelle HE.

f. Partner associati

With the support of the Erasmus+ programme of the European Union. This document and its contents reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Successivamente, la sezione "Associati" presenta una panoramica dei partner associati coinvolti nel progetto XENIA, includendo un breve profilo per ciascuno di essi. Inoltre, questa sezione offre l'opportunità agli utenti di aderire alla comunità virtuale XENIA, che può costituire la base per una futura, più estesa, Community of Practice (CoP).



Aa Resize Contrast EN | IT | GR | ES | SI

Progetto Partner Indicatori di Inclusione Indice indicatori Linee guida **Associati** News Glossario BP

Partner Associati

Partner associati coinvolti nel progetto XENIA.

Nome del Partner associato	Email
Descrizione del Partner associato	

ADERISCI ALLA COMMUNITY

g. News

La sezione "News" offre aggiornamenti e ultimi sviluppi riguardanti il progetto XENIA e l'Indice.

Inoltre, ospita un pulsante rosso che può essere utilizzato per scaricare il volantino del progetto con una breve descrizione generale del progetto.



News

Ultime notizie sul progetto XENIA

[Download the XENIA flyer](#)



Il penultimo Meeting del



Il penultimo Meeting del



Quanto è inclusiva la tua Università? Primi risultati dello studio pilota dell'Indice XENIA

Durante Marzo e Aprile 2022, il consorzio XENIA ha condotto lo studio pilota dell'Indice XENIA in

h. Glossario

Il "Glossario" fornisce una raccolta completa di Termini e Definizioni relative ai contenuti del progetto XENIA e dell'Indice.

Con oltre 50 articoli di glossario, funge da preziosa risorsa per comprendere i concetti chiave e la terminologia rilevanti per le questioni EDI messi a disposizione per qualsiasi istituzione.

Glossario

He Inclusiveness Index

Alloggi

Si riferisce alle strutture abitative riservate agli studenti all'interno o all'esterno del campus.

Attività di Sensibilizzazione ed Eventi

Si riferisce alle opportunità di promozione e celebrazione di eventi e Giornate Internazionali.

i. Buone Pratiche

L'ultimo elemento del menu principale del sito web di XENIA è la sezione "Buone pratiche" (BP), che offre una raccolta di tecniche efficaci e metodi esemplari raccolti dai partner del progetto in una fase iniziale al fine di fornire orientamento e ispirazione agli utenti.

Elenco Buone Pratiche XENIA

He Inclusiveness Index

Azioni di contrasto al sessismo e all'omofobia - ACSO

Si tratta di un modello formativo (ACSO) per il Personale Tecnico Amministrativo delle Università, finalizzato a contrastare il sessismo e l'omofobia e promuovere il benessere organizzativo nei gruppi di lavoro e nelle organizzazioni lavorative. Obiettivo del percorso formativo è quello di dotare lo Staff Tecnico Amministrativo di elementi e strategie cognitivi e metacognitivi necessari per riconoscere e analizzare criticamente comportamenti e sit

[Go to best practice](#)

Napoli DiverCity (2014 - 2016)

Conclusioni

Il prodotto *Mainstreaming Guidelines & Operational Manual* funge da documento di accompagnamento all'indice di inclusione XENIA. Riassume, e fornisce anche informazioni visuali, su tutte le fasi necessarie a consentire alle parti interessate degli atenei di accedere, completare le Sezioni dell'indice XENIA e utilizzare i suoi strumenti, tra cui anche un glossario sui termini di base e una lista di selezione delle Best Practises.

Affinché gli atenei possano sfruttare al meglio l'indice XENIA e i relativi strumenti, si raccomanda a) di familiarizzare con tutta la documentazione necessaria disponibile sul sito web, b) di testare l'indice e i suoi strumenti e, infine, c) di elaborare un piano organizzato per integrarlo mediante attività di sensibilizzazione in tutti i gruppi di persone interessate, vale a dire personale specializzato, personale e studenti, al fine di ricevere un punteggio complessivo più indicativo e un'idea più chiara sugli indicatori sia oggettivi che soggettivi (percezioni degli stakeholder).

Infine, nel quadro del processo di potenziamento dell'indice XENIA, il presente Manuale è destinato a essere diffuso al più ampio pubblico possibile di stakeholder, potenziali utenti e parti interessate, attraverso tutti i mezzi di diffusione e visibilità a disposizione del consorzio di progetto a livello nazionale, europeo e internazionale.

Riferimenti

<https://www.xeniaindex.eu/>