

Partner



“Xenia: un Indice di Inclusione per le Università” nasce dall’esigenza di convertire l’ambiente universitario in uno spazio ancora più inclusivo, per qualsiasi tipo di espressione di genere e orientamento sessuale, tramite un algoritmo informatico che dimostra come l’ICT si mette al servizio del cambiamento sociale.

XENIA è un progetto di inclusione digitale che si rivolge al pubblico LGBT+, non solo nell’ambito accademico, si rivolge anche alle imprese, alle associazioni e ai centri di ricerca universitari che non hanno ancora sfruttato le opportunità offerte dalle tecnologie digitali, le quali possono risolvere i problemi e offrire soluzioni inclusive.

Contatto

xeniaindexEU@gmail.com

www.xeniaindex.eu

Facebook: XENIA Erasmus+ Project

EACEA-21-2018. Project 612126

XENIA



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

With the support of the Erasmus+ program of the European Union. This document and its contents reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Risultati del progetto

Inventario e classificazione degli indicatori di Inclusione

In questo pacchetto di lavoro (WP1), i partner approfondiranno la comprensione dei casi studio/best practice già individuati nel corso della preparazione della proposta progettuale e attraverso una preliminare analisi dei bisogni legati ai processi di inclusione nelle università.

Indice di inclusione

La creazione dell'indice di inclusione XENIA (WP2) rappresenta il cuore del progetto. L'indice sarà sviluppato sulla base delle aree tematiche e degli indicatori identificati, definiti e sviluppati nel WP1. Si tratta di un WP di accurato lavoro tecnico, in cui i partner assegneranno valori ad ogni indicatore, stabilendo gerarchie di rilevanza, importanza e significato per ogni indicatore relative al principio di inclusione rispetto alle questioni di genere e orientamento sessuale.



Linee guida

L'implementazione dell'indice di inclusione XENIA, attraverso un test pilota, confluirà nella validazione finale di XENIA (WP3). Il risultato finale del WP3 sarà la realizzazione dei seguenti prodotti:

1. l'indice di inclusione XENIA, testato e convalidato nella sua versione finale dopo la messa a punto, sfruttando gli input, i feedback e i commenti degli utenti nella fase pilota di attuazione;
2. gli orientamenti generali e il manuale operativo che i partner elaboreranno per promuovere l'integrazione e l'adozione dell'indice di inclusione XENIA da parte di altre Università nell'area Erasmus Plus;
3. una serie di raccomandazioni strategiche che scaturiranno dai risultati dell'attuazione, fornendo ai responsabili politici evidenze, informazioni e dati preziosi da utilizzare nella formulazione, elaborazione e attuazione di politiche più efficaci, programmi e iniziative per promuovere l'inclusione nelle HE.

Impatto

Il progetto XENIA grazie alla sua piattaforma www.xeniaindex.eu disponibile in inglese, italiano, spagnolo, greco e sloveno, ad un algoritmo innovativo, a più di 50 indicatori e a 175 buone prassi, offre uno strumento altamente inclusivo all'UMA di Málaga, a tutte le università e alle organizzazioni europee.

XENIA genererà un impatto considerevole, significativo ed esponenziale, dato che XENIA è integrato da strumenti e mezzi utilizzabili in modo da dotare le istituzioni di istruzione superiore e far sì che sviluppino politiche, programmi e iniziative inclusive per lottare contro la discriminazione basata sul genere e l'orientamento sessuale.

Impatto a livello pratico: XENIA sviluppa strumenti operativi per migliorare l'inclusione delle istituzioni di insegnamento superiore e fornisce loro dei mezzi per combattere la stigmatizzazione e l'esclusione per motivi di genere e orientamento sessuale.

Impatto a livello politico: XENIA fornisce contributi concreti alla formulazione di politiche "basate sui fatti", derivate dalla ricchezza delle competenze e delle informazioni riunite nell'applicazione, in cui parteciperanno 2500 studenti e 200 membri del personale.